



**GGD**  
**Kennemerland**

## Inspectierapport

Puk (KDV)

Moensplein 5

1942 ER Beverwijk

Registratienummer 149693941

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Beverwijk
Datum inspectie:	26-07-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid .....	7
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Veiligheid en gezondheid .....	12
Gegevens voorziening .....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	14
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek.

Het thema van dit onderzoek is 'veiligheid en gezondheid'. Getoetst is onder andere of de ingezette personen tijdig met een verklaring omtrent het gedrag zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld zijn aan de houder. Wat betreft het veiligheids- en gezondheidsbeleid is met name naar de locatiespecifieke situatie gekeken en de uitvoering in de praktijk. Tevens is de kennis met betrekking tot de meldplicht, overlegplicht en aangifteplicht getoetst. Tot slot is de pedagogische praktijk geobserveerd middels een quickscan.

## **Beschouwing**

Op 25 juli 2023 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Beverwijk een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij kinderdagverblijf Baloe in Beverwijk.

## **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;

Aan een aantal van de kwaliteitseisen is niet voldaan.

De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- veiligheid en gezondheid: Het gezondheidsbeleid is op twee van de getoetste onderdelen onvoldoende toereikend om mogelijke risico's voldoende te beperken. De houder bevordert de kennis over hoe te handelen als de houder zich schuldig maakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang onvoldoende.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die bij de locatie zijn uitgevoerd.

Op 24 oktober 2022 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat één van de kwaliteitseisen niet werd voldaan:

- pedagogisch klimaat: Het pedagogisch beleid voldeed niet volledig aan de voorwaarden. Er was geen concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.

De toezichthouder heeft hiervoor destijds een herstelaanbod gedaan. De houder heeft gebruik gemaakt van dit herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis werd na herbeoordeling voldaan.

### **Algemene kenmerken kindercentrum**

Kinderdagverblijf Puk biedt opvang aan kinderen van 0 tot en met 4 jaar. De locatie is geregistreerd met 96 kindplaatsen en is geopend van maandag tot en met vrijdag van 7.30 uur tot 18.00 uur.

KDV Puk is onderdeel van SKOV, een organisatie met verschillende locaties en opvangvormen in Beverwijk; naast kinderdagverblijf Puk is er kinderdagverblijf Baloe en buitenschoolse opvang Kolderzolder en Arena.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.

### **Advies aan College van B&W**

Advies niet handhaven, rekening houdend met gemeentelijk beleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

Het pedagogisch beleidsplan is tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk beoordeeld. Tijdens de pedagogische observatie is op hoofdlijnen gekeken of het pedagogisch beleid wordt uitgevoerd en of de visie van de houder zichtbaar is.

### **Pedagogische praktijk**

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van een observatie.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

### **Gebruikte bronnen**

- Vragenlijst locatieverantwoordelijke
- Interview locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskrachten
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (versie: juli 2023)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.
- Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van het onderzoek. Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d.24 oktober 2022 getoetst. Getoetst zijn ook de locatieverantwoordelijke, de pedagogische coach, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en de groepshulp.

### **Gebruikte bronnen**

- Vragenlijst houder locatieverantwoordelijke
- Interview houder
- Personenregister Kinderopvang
- Arbeidsovereenkomsten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Tijdens dit onderzoek staat het onderwerp veiligheid en gezondheid centraal. Er is met name naar de locatie specifieke risico's gekeken en naar de uitvoering van het beleid in de praktijk.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgesteld. Er is dit jaar op elke groep een risico-inventarisatie gedaan. De resultaten hiervan zijn verwerkt in een actieplan en deze is tijdens een overleg besproken.

Kenmerkend voor deze locatie is de aangrenzende natuurtuin. De natuurtuin is, conform het 'warenwetbesluit Attractie- en speeltoestellen, gecertificeerd. In een logboek worden inventarisaties van risico's en ongerechtigheden bijgehouden. Tijdens het inspectiebezoek d.d. 25 juli 2023 blijkt uit een gesprek met een aantal beroepskrachten dat er voldoende zorg voor wordt gedragen dat de veiligheid van de kinderen wordt gewaarborgd tijdens het buiten spelen. De beroepskrachten benoemen dat er afspraken met de kinderen zijn gemaakt over het gebruik van de ruimte, zoals bijvoorbeeld over hoe hoog er in de boom geklommen mag worden. Ook geven zij aan dat zij zich zodanig verspreiden over de ruimte dat er voldoende toezicht is op de spelende kinderen. Zo wordt er bijvoorbeeld zorg voor gedragen dat er altijd een beroepskracht bij de twee verschillende hekken staat om te voorkomen dat kinderen hier mogelijk overheen zouden kunnen klimmen.

Het kinderdagverblijf is gevestigd in een groot pand waar tevens een buitenschoolse opvang locatie van dezelfde houder in is gevestigd. Het pand bestaat uit twee verdiepingen. Een deel van het kinderdagverblijf is gevestigd op de bovenste verdieping. Voor en na het buiten spelen en tijdens een ontruiming(s-oefening) moeten de beroepskrachten en de kinderen gebruik maken van een trap. De beroepskrachten geven aan dat hiervoor vaste regels en afspraken gelden en dat er (indien nodig) ook hulp geboden wordt bij het begeleiden van de kinderen op de trap door medewerkers die administratieve werkzaamheden verrichten op de tweede verdieping.

De houder is voornemens gebruik te gaan maken van buitenbedjes op deze locatie. Voor het gebruik van deze bedjes zal nog een protocol opgesteld worden waarin maatregelen beschreven zullen worden om mogelijk samenhangende risico's met betrekking tot het gebruik van de buitenbedjes voldoende te verkleinen/voorkomen. De beroepskrachten zullen hiervan op de hoogte gesteld worden en dit beleid zal ter advies voorgelegd worden aan de oudercommissie.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek de volgende onderwerpen besproken met de beroepskrachten en locatieverantwoordelijke :

- schoonmaak en verschonen beddengoed;
- binnenklimaat groepsruimte en slaapkamers (ventilatie, Co2, temperatuur), hitteprotocol en anticiperen op hitte;
- veilig slapen en preventie wiegendood;
- veilig buiten spelen.
- hygiënebeleid (handhygiëne).

Ook besproken is hoe te handelen indien de risico's zich verwezenlijken.

De diverse onderdelen uit het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden tijdens verschillende overleggen besproken met de beroepskrachten, bijvoorbeeld tijdens het teamoverleg en/of tijdens een deskundigheidsbevordering. Ook vaste invalkrachten worden geïnformeerd over het beleid en de protocollen.

Jaarlijks vindt er een ontruimingsoefening plaats zodat medewerkers weten hoe te handelen indien er brand is of er om een andere reden ontruimd moet worden. Alle betrokkenen vullen een evaluatieformulier in. De Locatiemanager maakt een verslag van de bevindingen en onderneemt, indien nodig, actie. De laatste ontruimingsoefening was 20 juni 2023.

Er wordt een ongevallenregistratie bijgehouden en er worden indien nodig passende maatregelen getroffen.

Gedurende de opvang is te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig die beschikt over een certificaat eerste hulp aan kinderen.

#### Herstelaanbod:

Geconstateerd is dat de werkafspraken met betrekking tot het beleid omtrent de hygiëne bij het verschonen niet duidelijk zijn bij de aanwezige beroepskrachten d.d. 25 juli 2023. De houder hanteert de richtlijnen van het RIVM waarin is aangegeven dat de verschoonplek na iedere verschoning gereinigd wordt met water en allesreiniger en dat de beroepskrachten na iedere verschoning hun handen wassen met water en zeep. Tijdens het inspectiebezoek d.d. 25 juli heeft de toezichthouder geconstateerd dat de aanwezige beroepskrachten onvoldoende op de hoogte zijn van dit beleid, namelijk:

- De aanwezige beroepskrachten hebben aangegeven dat het schoonmaken van het aankleedkussen, met water en allesreiniger, na elke verschoonronde gebeurt.
- Op de peutergroepen, waar kinderen (ook) staan verschoond worden, is aangegeven door de beroepskrachten dat zij hun handen met water en zeep wassen na elke verschoonronde.

Om mogelijke overdracht op ziektekiemen voldoende te kunnen beperken is het van belang dat de beroepskrachten, conform het beleid, na iedere verschoning het aankleedkussen schoonmaken met water en allesreiniger en dat zij na iedere verschoning hun handen wassen met water en zeep.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan om bovenstaande overtredingen op te heffen. De houder heeft van deze mogelijkheid gebruik gemaakt.

De locatieverantwoordelijke geeft in een e-mailbericht (d.d. 10 augustus 2023) aan dat alle beroepskrachten door middel van een e-mailbericht (verzonden op 8 augustus 2023) op de hoogte zijn gesteld van de te nemen maatregelen tijdens en na iedere verschoning om de mogelijke overdracht op ziektekiemen voldoende te kunnen beperken. Hiervan heeft de houder een bewijsstuk overgelegd aan de toezichthouder. Tevens hebben alle beroepskrachten instructies ontvangen over handhygiëne en hygiëne tijdens en na het verschonen. De maatregelen zijn vastgelegd in een aanvullend document, namelijk 'Werkinstructie Hygiëne tijdens en na het verschonen (versiedatum : 7 augustus 2023) die tevens aan alle beroepskrachten is toegestuurd op 8 augustus 2023. Daarnaast is in iedere ruimte waar een kraan is een instructie voor het handen wassen opgehangen. Ook hiervan heeft de locatieverantwoordelijke een bewijsstuk overgelegd op 10 augustus 2023.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:



De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de stappen die genomen moeten worden indien een medewerker, stagiair of leidinggevende zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan mishandeling of een misdrijf tegen de zeden.

De beroepskrachten die ten tijde van het inspectiebezoek d.d. 25 juli 2023 aanwezig zijn geven aan dat zij de meldcode en de sociale kaart weten te vinden. Deze kunnen zij te allen tijde raadplegen in het Groepsportaal. Tijdens de inwerkperiode worden invalkrachten en nieuwe medewerkers door de locatiemanagers geïnformeerd over de Meldcode. Daarnaast zijn er ieder jaar één tot twee introductieavonden voor nieuwe medewerkers en invalkrachten waar ook aandacht is voor de Meldcode. Alle beroepskrachten worden een keer in de twee jaar getraind in het waarnemen van signalen van kindermishandeling en hoe te handelen volgens het protocol middels een e-learning of doordat hier aandacht aan wordt besteed tijdens een teamavond.

### **Herstelaanbod:**

De beroepskrachten weten echter onvoldoende te benoemen hoe te handelen als het vermoeden de houder betreft. De beroepskrachten zijn niet op de hoogte van de meldplicht en kunnen niet benoemen waar zij de contactgegevens van de instantie kunnen vinden bij wie ze een signaal zouden moeten melden. Voor het ontbreken van deze kennis heeft de toezichthouder een herstelaanbod gedaan.

De locatieverantwoordelijke geeft in een e-mailbericht (d.d. 10 augustus 2023) aan dat alle beroepskrachten door middel van een e-mailbericht (verzonden op 8 augustus 2023) op de hoogte zijn gesteld van de te nemen stappen indien het vermoeden de houder betreft, tevens zijn de beroepskrachten middels dit e-mailbericht op de hoogte gesteld van de meldplicht. Hiervan heeft de houder een bewijsstuk overgelegd aan de toezichthouder. De contactgegevens van de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs zullen worden opgenomen in de Sociale Kaart, deze zal medio september (2023) worden opgesteld en opgenomen worden in het Groepsportaal waar alle beroepskrachten toegang toe hebben.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Interview locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskrachten
- Observaties
- EHBO certificaten
- Evaluatie ontruimingsoefening Puk (d.d. 20 juni 2023)
- Protocollen
- Pedagogisch beleidsplan (versie: juli 2023)
- Beleid Veiligheid en Gezondheid algemeen (d.d. 31-07-2023)
- Locatie specifieke beleid Veiligheid & Gezondheid locatie Puk (versie: juni 2023)
- E-mailbericht aangaande het herstelaanbod (ontvangen op 10 augustus 2023)
- Werkinstructie Hygiëne tijdens en na het verschonen (versiedatum : 7 augustus 2023)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een

ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.  
(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Puk
Website	: <a href="http://www.skovbeverwijk.nl">http://www.skovbeverwijk.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000022100563
Aantal kindplaatsen	: 96
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Kinderopvangvoorzieningen
Adres houder	: Moensplein 5
Postcode en plaats	: 1942 ER Beverwijk
Website	: <a href="http://www.skovbeverwijk.nl">www.skovbeverwijk.nl</a>
KvK nummer	: 41224622
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: C. van Opstal

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Beverwijk
Adres	: Postbus 450
Postcode en plaats	: 1940 AL BEVERWIJK

### **Planning**

Datum inspectie	: 26-07-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 04-09-2023
Vaststelling inspectierapport	: 25-09-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-09-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 25-09-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 25-09-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.